

《実践編》明日から使えるテクニック満載！

駐在員のための異文化チーム マネジメント力向上セミナー ～ 体験型ワークショップと持論作成～



*今回は日本語での開催となります。

1. 「マネジメント理論」 事例「部下の離職は自分のせい!?!」

- ・マネジメントとは
- ・自分のマネジメント傾向を把握する
- ・違いを価値に変える6段階理論
- ・マネジメントスタイルの使い分けポイント

2. 「コミュニケーション」 事例「帰国要求が突き付けられた駐在員」

- ・ローカル社員が嫌う上司の言動～NG集～
- ・伝わる表現
- ・フィードバックのテクニック
- ・提案を引き出す対話～テクニックと例文（日英対訳）～

3. 多国籍／異文化チームのマネジメント

- ・背景・立場・優先順位の異なるメンバーと限られた時間内で合意形成をし、目標達成をするテクニックの習得（グループワーク）

4. 持論作成

- ・多国籍／異文化チームマネジメントに関する方針を持論としてまとめ、今後の職場におけるマネジメント指針を作成・発表。

※講義、個人ワーク、グループワーク、クラス共有、解説により進めます。
※講義内容は進行により一部変更になることがありますので予めご了承ください。

受講者限定特典！

ご参加頂いた皆様にもれなく
下記をプレゼント！

★その1.
『異文化マネジメントポイント集』

★その2.
2週間のオンライン講座
(e-learning)を無料受講！
本セミナー内容のブラッシュ
アップに最適です！

日本と違うとわかってはいる
つもりだけれど…

どうしたら伝わるだろうか…

このように思われている方、
今からでも遅くありません！

開催概要

📅 日時：2013年8月23日（金）14:00～17:30（13:30開場、受付開始）

📍 場所：CROSSCOOP SINGAPORE 80 Robinson Road #10-01A
タンジョンバガー駅・ラッフルズプレイス駅から徒歩9分 *会場へのアクセス詳細は別途ご案内致します。

👥 定員：30名（先着順）（定員になり次第締め切らせていただきます）

💰 料金：【早割】S\$150+GST/人（7/31迄にお申込み頂いた方）
【通常】S\$200+GST/人（8/1以降にお申込み頂いた方）

🎯 対象者：日本人駐在員の方（業界・役職問わずどなたでもご参加可能です）

🏢 主催者：Pasona Singapore Pte Ltd

パソナシンガポールは、シンガポールに設立以来、20年以上の実績をもつ人材会社です。幅広い業界・職種を網羅し、ローカルスタッフや日本語・韓国語などの多言語スピーキングスタッフの紹介・派遣サービスを展開しています。また、弊社独自の30拠点を越える海外オフィスとのネットワークを駆使し、現地採用から海外採用対象の人材まで幅広くご紹介させていただきます。

※弊社と同業種のサービスを提供されている企業様、第三者へのサービス提供を目的としたお申込みはご遠慮いただいております。

前回受講者の声

- 『フィードバックの重要性を再認識できました。これまでローカルに適時・適切なフィードバックができていなかったと感じた。』
- 『日々の業務で中々相談出来ない内容で非常に参考になりました。費用的にも気軽に参加できる金額にして頂き満足しております。』
- 『具体的な事例を挙げて説明いただいたためとても分かりやすく共感できる箇所が多々ありました。』
- 『目先の仕事に追われる日々で、本セミナーの内容について自分を気が付かせるいい動機づけ、また反省点も理解できました。今後の業務に活かしていきたいと思えます。』
- 『私自身、マネジメントしたことがないまま今回初めての海外赴任となり、今回のセミナーは非常に身になるものになりました。』

講師からのメッセージ

シンガポールはじめアセアン各国においては、一人あたりの生産性向上が求められており、マネジメントを「上司に従わせるマネジメント」から「部下から積極的な提案を引き出すマネジメント」へと高度化していくことが求められています。

本ワークショップでは特に、多国籍／異文化チームのマネジメントにフォーカスをして開催します。参加者は個人ワーク、グループワーク、ロールプレイ等を通じ、多国籍／異文化チームのマネジメントのポイントについて理論的な背景と実践的なテクニックを習得します。最終的には実際に貴職場に持ち帰り活用できるような貴社のマネジメント方針である「異文化マネジメント持論」を作成します。

小平 達也

株式会社ジェイエエエス (Japan Active Solutions) 代表取締役社長
グローバル人材戦略研究所 所長

日本企業のグローバル展開を組織・人材マネジメントの側面から支援をしている。日本語、英語、中国語の3か国語でのインタラクティブな研修をはじめ、政府関係機関の有識者会議座長・委員、大学院講師なども務める。

『<グローバル採用の教科書>外国人社員 採用・活用ハンドブック』（グローバル人材戦略研究所刊）は、グローバル化を進める各社人事部門にとって定番アイテムとなっている。PHP研究所より出版「異文化クライシス～新入社員は外国人」を監修するほか、経団連機関紙、人事実務、労政時報、人事マネジメント、月刊グローバル経営等、これまでに140以上の寄稿をしており、日本・中国・シンガポールを軸に外国籍社員の活用を価値創造に変えるためのプロセスを提示した「未来を創造する組織マネジメント―違いを価値に変える6段階理論―」の普及に努めている。

グローバル人材戦略研究所 URL: <http://www.ja-sol.jp/>

▶ キャンセル規定：当社セミナーお申込み後のキャンセルにつきましては、e-mail又は書面にてお申し出ください。その際、以下規定のキャンセルフィーを頂戴いたします。

開催日3営業日前まで：キャンセルフィーなし

開催日2営業日前以降：受講料の100%

セミナーに関するお問い合わせ・お申込みは

Pasona Singapore Pte Ltd
112 Robinson Road #03-04
Singapore 068902
General: +65 6732-6933
www.pasona.com.sg

EA License No:90C4069

✉ japandsk@pasona.com.sg

担当：森村（もりむら）まで

▶ お申込みの際は、メールにて下記をご連絡ください。

① 貴社名

② 参加者情報(お名前、部署名、役職、TEL、メールアドレス)

* お電話でのセミナーお申し込みは受け付けておりませんのでご了承下さい。