

経営者として押さえておくべき
組織・人事のポイントを網羅
！

海外経営組織論

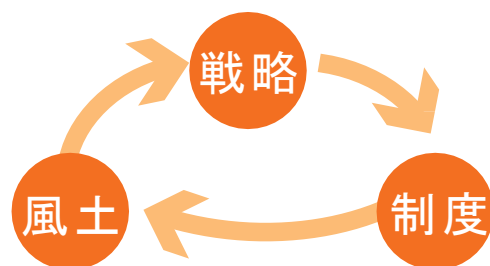
「世界で通用する人づくり、組織づくり」をテーマに
日本企業の海外展開を支援しているグローバル人材戦略研究所(東京都港区)は
海外拠点経営者および本社担当者が押さえておくべき組織・人事上のポイントを
半日で理解できる研修プログラム「海外経営組織論」を提供しています。

■主な対象者

海外拠点の経営者

今後海外拠点の経営を担う可能性のある方

日本本社で海外拠点の窓口となるの担当者



■特徴

海外拠点経営において押さえておくべき

組織・人事上の
テーマを網羅

レーダーチャートで
課題を可視化

自己診断ができる
チェックシートつき

■構成 『海外経営組織論』は3つのパートから構成されています

1 イン트로ダクション～海外経営組織論と課題の可視化～

チェックシートによる自己診断、レーダーチャート作成、問題意識の共有

2 海外拠点経営者として押さえておくべき組織・人事マネジメントのテーマ

事業背景・戦略、人材確保、雇用形態・就業規則、基幹人事制度（等級・評価・報酬）、選抜、育成、キャリアパス、離職、マネジメント、ハラスメント、労働組合関連、リスク対応、本社・拠点間コミュニケーション

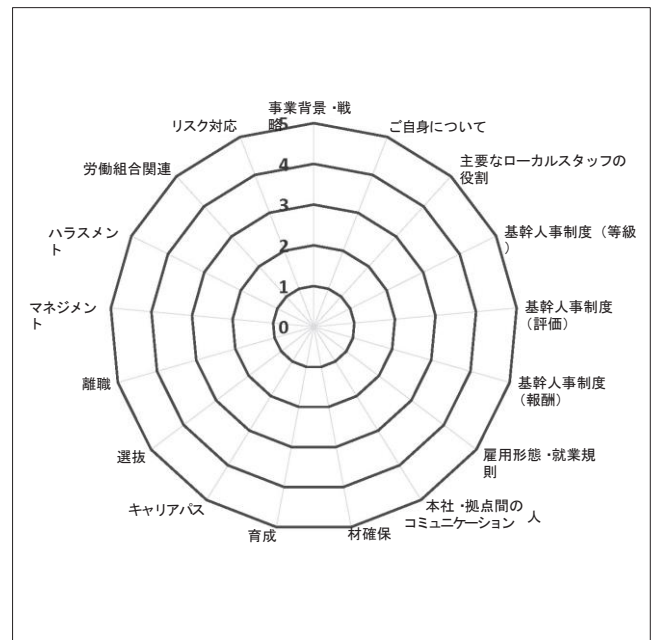
3 実践にむけて

受講後90日間で取り組む課題と対応策の明確化

海外経営組織論 概要



レーダーチャートで課題を可視化



受講者の声

「人材が大切、といいながらも今までは都度、場当たりに対応していた。今回体系を理解することができ有益であった。」
「海外での経営を実践する上でのアプローチやポイントを本社・現地法人で共有できたことは大きい。共通言語がもてた。」
「組織・人事マネジメントの概念と構造が良く理解出来た。特にローカルの育成、離職について取り組むヒントをいただいた。」

Q&A

Q 「海外経営組織論」はどこで受講できますか。

A 貴社ご指定の場所で開催することが可能です。

Q 最少人数は何名ですか。

A 1名から対応していますが、5～15名の参加が望ましいです。

Q 現在すでに海外赴任中の経営者が一時帰国をする際に開催したいのですが可能ですか。

A はい、可能です。また、海外拠点で実施することも可能です。

グローバル人材戦略研究所

会社概要

所在地 東京都港区西麻布1-14-5 永都ビル西麻布
主な事業 日本企業のグローバル展開に関わる組織・人材マネジメント上の支援
URL <http://ja-sol.jp>

お問合せ先

サービスサポート担当 加藤

TEL : **03-3403-0528**

Email : sales@ja-sol.jp