

組織変更、新卒中途入社、外国籍社員採用、PMI など  
多様なメンバーがわかり合う、学び合う!

# 組織融合研修

「世界で通用する人づくり、組織づくり」をテーマに  
日本企業のグローバル展開を支援しているグローバル人材戦略研究所（東京都港区）  
は多様なメンバー同士が違いを理解し、学び合いの職場風土を醸成するための  
研修プログラム「組織融合研修」を提供しています。

**融合研修** 日本人と外国籍社員等、多様なメンバー同士が互いの文化背景等、違いを理解し  
組織能力向上を図るために必要な考え方・テクニックを身につけ、  
学び合いの職場風土を醸成します。

## 主な対象者

上司と部下はじめ、性別・世代・国籍等、背景の異なるメンバー同士パフォーマンスをあげる必要のある方

## 特徴

✓  
立場や文化、背景の異なる  
メンバー同士が、理解を促進す  
るために必要な考え方を紹介  
します。

✓  
それぞれが果たすべき役割につ  
いてロールプレイ等を通じて理  
解し、組織目標達成のための  
コミュニケーションテクニック  
を身につけます。

✓  
2つのゴール（個人の目標、チ  
ームの目標）について現状認識  
と課題を共有し研修終了後、  
90日間に職場でとるべき行動  
について合意します。

**構成** 『組織融合研修』は5つのパートから構成されています

### 1 イントロダクション

- ・問題意識の提示～避けたい未来、避けるべき悲劇～
- ・自分の取扱い説明書(アイスブレイク)

### 2 「違い」を理解する

- ・文化とは～見える部分、見えない部分～
- ・Gap とDifference
- ・違いへのアプローチ
- ・仕事観を把握する
- ・社会類型別・回答傾向

### 3 コミュニケーション

- ・コミュニケーションとは
- ・分かる、の3分類
- ・伝わるコミュニケーション・伝わらないコミュニケーション
- ・事実と認識
- ・ハラスメントにならない指示の徹底～フィードバック～
- ・提案の引き出し～対話技法～

### 4 異文化チーム形成

- ・異文化チームを形成し異なる立場、発想のメンバー  
と限られた時間内で目的を達成するための  
考え方・技術を身につける

### 5 実践にむけて

- ・今後90日間で取り組む課題と対応策の明確化  
(90日間実践シートの作成)

## プログラム

### 午前

テーマ	学習内容
イントロダクション	・講師紹介 ・進め方紹介 ・問題意識の提示 ～避けたい未来、避けるべき悲劇～ ・自分の取扱い説明書(アイスブレイク)
「違い」を理解する	・文化とは～見える部分、見えない部分～ ・GapとDifference ・違いへのアプローチ ・仕事観を把握する ・社会類型別・回答傾向
コミュニケーション	・コミュニケーションとは ・分かる、の3分類 ・伝わるコミュニケーション・伝わらないコミュニケーション ・事実と認識 ・ハラスメントにならない指示の徹底 ～フィードバック～ ・提案の引き出し～対話技法～

### 午後

テーマ	学習内容
異文化チーム形成	異文化チームを形成し異なる立場、発想のメンバーと限られた時間内で目的を達成するための考え方・技術を身につける  ・ロールプレイ ①社員旅行の企画 ②社内懇親会の企画
実践にむけて	今後90日間で取り組む課題と対応策の明確化 2つのゴール(個人の目標、チームの目標)について現状認識と課題を共有し研修終了後、90日間に職場でとるべき行動について合意する。  ※90日間実践シートの作成
まとめ	学びを振り返るとともに、今後の実践に向けた課題についても共有する。

## 受講者の声

「今までどこまで言ったらよいのか(もしくは言うべきでないのか)でもやもやしていたのですが、GapとDifferenceを知ることによって、明快になりました」

「事実と認識。まさにこの違いで、わかり合えないでいました。相互理解の大きなヒントを頂きました」

「一対一はもちろんのこと、一対多での合意形成が苦手でしたが、異文化チーム形成のロールプレイで目的・役割・性格を意識すれば対応できることが分かりました。ありがとうございました」

「90日間実践シートの作成を通じ、個人とチームの目標の目線合わせをすることができました。

実践シートを活用してこれからコミュニケーションを図っていきます。30日後、60日後、そして90日後が楽しみです」

## Q&A

**Q** 「組織融合研修」はどこで受講できますか。

**A** 貴社ご指定の場所で開催することが可能です。

**Q** 上司・部下等ペアで参加すべきでしょうか。

**A** 融合が目的ですのでペア等、複数名での参加が必要となります。

**Q** 一部日本語能力の十分でない外国籍社員も参加させたいのですが可能ですか。

**A** はい、可能です。また、テキストは日本語・英語併記で準備実施することも可能です。

# グローバル人材戦略研究所

## 会社概要

所在地 東京都港区西麻布1-14-5 永都ビル西麻布  
主な事業 日本企業のグローバル展開に関わる組織・人材マネジメント上の支援  
URL <http://ja-sol.jp>

## お問合せ先

サービスサポート担当 加藤

TEL : **03-3403-0528**

Email : **[sales@ja-sol.jp](mailto:sales@ja-sol.jp)**