

社内講師認定制度

(講師養成による研修内製化) ご案内



「世界で通用する人づくり、組織づくり」をテーマにグループ経営／グローバル展開を支援している、グローバル人材戦略研究所（東京都港区）は、社内講師養成による研修内製化を支援する社内認定講師制度を提供しています。

✓ 社内認定講師制度とは？

自社で求められる考え方・スキルを標準化し、社内研修を行うことのできる講師を内製化。養成・認定・品質保持を目的とした、社内独自の基準による講師認定制度です。

✓ 目的・効果

1 研修の内製化推進

社内に認定講師がいることにより、自社目的に最適化した研修の実施が可能となります。

2 モチベーションアップ

認定（検定）を能力開発やキャリア形成の指針とする、評価・処遇の参考にするなどにより動機づけをはかります。

3 学習する組織の風土醸成

学び・教え合うことにより、環境の変化に対応し、学習する組織としての風土を醸成します。

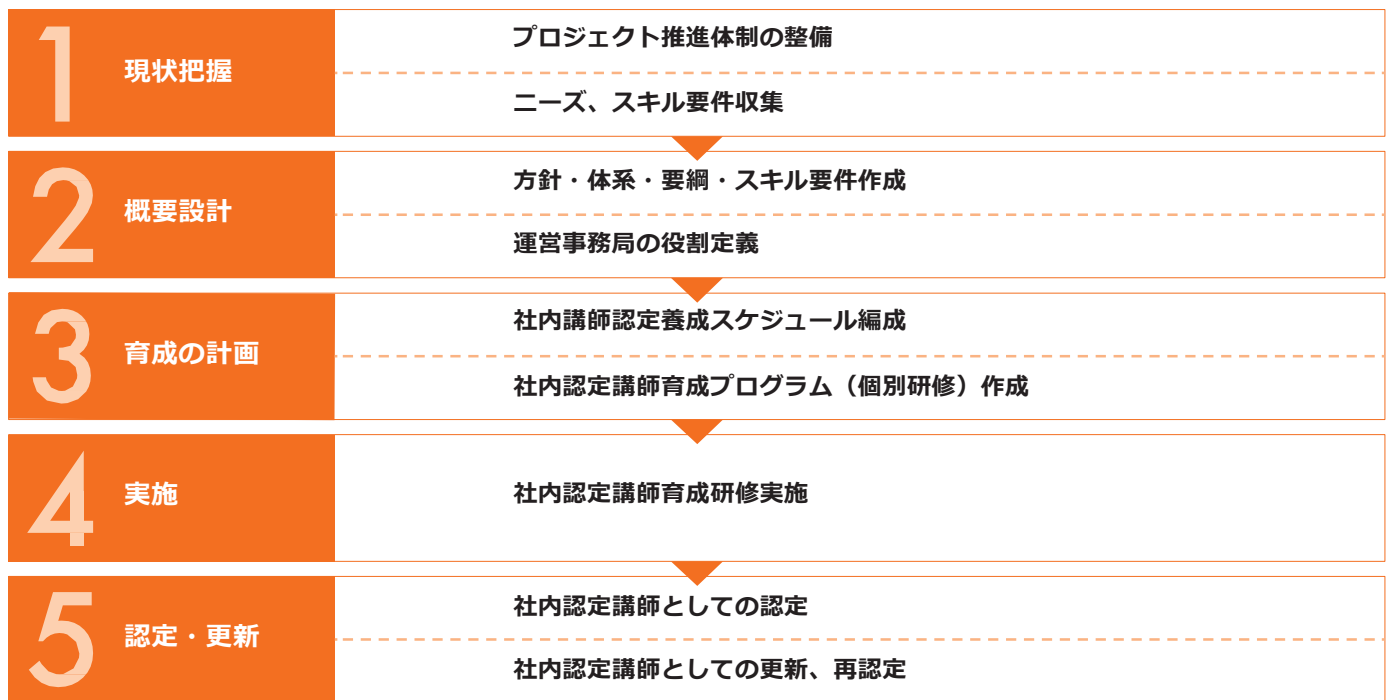
4 採用力と定着率の向上

社内講師認定制度の存在を社内外にアピールすることにより自社採用力と定着率の向上につなげます。

5 グローバル展開における自社の考え方・理念の浸透

海外拠点においても認定講師が研修することにより、自社の考え方・理念浸透をグローバルに推進することが可能となります。

社内講師認定制度 構築ステップ



社内認定講師育成プログラム（例）

研修名	社内講師育成プログラム
目的・効果	社内研修講師として、プログラムを運営する資格取得を目指します。
対象	入社5年次以上の社員
所要時間（目安）	半日（3～4時間）＊5回
形式	集合型（個人ワーク、グループワーク、クラス共有、解説）
取り上げるテーマ	<ul style="list-style-type: none">・経営戦略における人材育成と研修位置付け・学びと成長に関する諸理論・「よい研修」とは何か・講師に求められる能力・研修の進め方<ul style="list-style-type: none">▶ 多様な意見を引き出すためのコツ▶ 議論・質問の深め方▶ 問題行動への対処▶ 研修効果の持続・実践ロールプレイ



社内講師育成プログラム・実践シート

認定資格取得後も一定期間、複数回の実践シートを作成・提出を行い、社内講師としての能力発揮・向上を支援いたします。

グローバル人材戦略研究所

お問合せ先

サービスサポート担当

TEL : 03-3403-0528

Email : sales@ja-sol.jp

会社概要

所在地 東京都港区西麻布1-14-5 永都ビル西麻布
主な事業 日本企業のグローバル展開に関わる組織・人材マネジメント上の支援
URL <http://ja-sol.jp>