

第1回 異業種交流・実践型 グローバルゼミ(Jr)



~キャリア戦略とネットワーキング~ 開催レポート

概要

日時：2021年5月1日(土) 16:00~18:00

テーマ：「グローバル人材戦略研究所 現役インターン&卒業生交流会」

対象：海外駐在や留学をはじめ、国内・外でのキャリア形成を
考えている方々(メイン層：20~30歳 大学生含む)

参加者：社会人10名、大学生5名

目的



国内外でのキャリア形成を
目指す世代・所属・経験の
異なる参加者とともに
日常の環境から「越境」



毎回決められたテーマに
沿って様々な視座・
視野・視点から考えや
エピソードを共有

プログラム

Zoomで開催。学生と社会人の混合
グループでのディスカッションが中心。

1. オープニング
2. 参加者共有(投票)
3. 自己紹介
4. テーマ①ディスカッション
5. テーマ②ディスカッション
6. クロージング

テーマ①就職活動

就活で重視したこと、就活を
通じて変わったこと、現役
学生へのアドバイス

テーマ②キャリア展望

「いい会社」とは、仕事や
キャリアについて現状認識・
課題・展望

参加者の満足度

回答者の100%が「5.非常に有益だった」「4」と回答



参加者コメント

- ・ 社会人の皆さんからお話を聞ける機会は非常に貴重でした。学生である今のうちに考えておくべきことは何か、これからどう行動するべきかを知り、考える良い機会になりました。(大学生)
- ・ 良い会社とは何か、のディスカッションが印象的でした。(社会人)
- ・ 社内の同年代では似通った価値観が多いが、異なる環境でキャリア形成されている方の異なる価値観を知ることができた。(社会人)
- ・ 年次の多様性。学生の意見を聞くのも久しぶりであったが、社会人歴の長い人とキャリアについて会話する機会は久しく無かった。普段の業務の一環としては実現しえない機会なので非常に有意義であった。(社会人)

今後取り上げてほしいテーマ

- ・ 留学・海外赴任体験談
- ・ 就職後の学び直し
- ・ 20年後、30年後に求められる人材
- ・ 学外の活動について
- ・ 大学院について
- ・ 「糖質過剰」症候群
- ・ 読書会(『メモの魔力』、『両利きの経営』)
- ・ 「空気」の構造:日本人はなぜ決められないのか
- ・ 人脈の作り方
- ・ ITやDXについて

参加企業・大学

パナソニック、東洋経済新報社、丸紅、ゆうちょ銀行、アクセンチュア、パソナ、セコム、デロイトトーマツコンサルティング

慶應義塾大学、専修大学、東京外国語大学、早稲田大学、早稲田大学ビジネススクール

次回以降の予定

6/5 (土) 16:00~18:00

第2回 異業種交流・実践型グローバルゼミ「ポストコロナのキャリア戦略」