

新入社員・若手/中堅社員・管理職/海外赴任者・経営者向け

階層別

# グローバル研修（リモート開催） ご案内

「世界で通用する人づくり、組織づくり」をテーマに日本企業のグローバル展開を支援しているグローバル人材戦略研究所（東京都港区）は、200社以上への導入実績があり、公開講座も開催している「グローバルマネジメント研修」をベースとした、新入社員、若手・中堅社員、管理職、経営者向け階層別のグローバル研修を提供しています。

## 【特徴】

- ・ **オンライン（Zoom など）**にて実施。講義、個人ワーク、グループ討議、クラス共有、解説。
- ・ **インタラクションの設計**：「チャット機能」「ブレイクアウトルーム」「投票」といった機能を使い、相互交流型でインタラクティブに進行。



対象	研修名 ※全てリモート。集合型も対応。
新入社員	グローバル <b>マインド</b> 研修
若手中堅社員	グローバル <b>コミュニケーション</b> 研修
管理職・海外赴任者	グローバル <b>マネジメント</b> 研修
海外拠点経営者 および 候補者（上級管理職）	<b>海外経営組織論</b>
外国籍社員の受け入れをしている職場の 上司や受け入れ担当者	<b>異文化マネジメント</b> 研修
国籍・性別・世代等多様な社員の受け入れ をしている職場の 上司や受け入れ担当者	<b>ダイバーシティマネジメント</b> 研修

# リモート開催

- ・ **オンライン（Zoom など）にて実施。** 講義、個人ワーク、グループ討議、クラス共有、解説。
- ・ **インタラクションの設計：**「チャット機能」「ブレイクアウトルーム」「投票」といった機能を使い、**相互交流型でインタラクティブに進行。**

研修名

内容

## グローバルマインド研修

対象 新入社員

- ▶ グローバル化・多様化する社会においてビジネスパーソンとして押さえておくべき考え方をすることにより、グローバル意識の向上を図る。

取り上げるテーマ例

グローバルビジネス概論、異文化概論、チーム形成、キャリア形成

## グローバルコミュニケーション研修

対象 若手・中堅社員

- ▶ 世界のビジネス動向、自社との関係、自らとの関係を理解する。
- ▶ グローバル化・多様化する社会において、国籍・性別・年齢・経験等の異なる相手との違いを認識した上で成果を出していくコミュニケーション、チーム形成の技術を身身につける。
- ▶ 方針をコミュニケーション持論としてまとめ、日常で実践していくための軸を確立する。

取り上げるテーマ例

グローバルビジネス概論、異文化概論・コミュニケーション、チーム形成、キャリア形成

## グローバルマネジメント研修

対象 管理職・海外赴任者

- ▶ マネージャーに求められる能力を理解する。
- ▶ 外国人社員はじめ、多様なメンバーをマネジメントする際に求められるコミュニケーションとチーム形成のテクニックを学習し身身につける。
- ▶ 人材育成の手法について理解する。
- ▶ 方針をマネジメント持論としてまとめ、マネジメント遂行のための軸を確立する。

取り上げるテーマ例

異文化概論・コミュニケーション、チーム形成、マネジメント、育成（動機付け・評価）、キャリア形成

## 公開講座も開催

## 海外経営組織論

対象 海外拠点経営者および候補者（上級管理職）

- ▶ 海外拠点経営者として押さえておくべき組織・人事マネジメント上のテーマについて組織構造（等級・報酬・評価制度等）・組織行動（人材確保・選抜・育成・キャリアパス・離職等）、およびリスク（ハラスメント・労働組合関連）等の観点から紹介する。

取り上げるテーマ例

事業背景・戦略、人材確保、基幹人事制度（等級・評価・報酬）、選抜、育成、キャリアパス、離職対応、リスク対応

## 異文化マネジメント研修

対象 外国籍社員の受け入れをしている職場の上司や受入担当者

- ▶ 外国籍社員の職場への受け入れ・活用・育成に関する背景、上司・メンター等受入担当者に求められる能力を理解する。
- ▶ マネジメントに必要なフィードバックと相手から提案を引き出すテクニック（対話の技術）を学習し身身につける。
- ▶ 方針を持論としてまとめ、日常業務において異文化マネジメント能力を向上させる。

取り上げるテーマ例

ビジネス概論、異文化概論・コミュニケーション、マネジメント

## ダイバーシティマネジメント研修

対象 国籍・性別・世代等多様な社員の受け入れをしている職場の上司や受入担当者

- ▶ 国籍・性別・世代等多様な社員の職場への受け入れ・活用・育成に関する背景、上司・メンター等受入担当者に求められる能力を理解する。
- ▶ マネジメントに必要なフィードバックと相手から提案を引き出すテクニック（対話の技術）を学習し身身につける。
- ▶ 方針を持論としてまとめ、日常業務において異文化マネジメント能力を向上させる。

取り上げるテーマ例

ビジネス概論、異文化概論・コミュニケーション、マネジメント

# グローバル人材戦略研究所

会社概要

所在地 東京都港区南青山1-15-39

主な事業 日本企業のグローバル展開に関わる組織・人材マネジメント上の支援

URL <http://ja-sol.jp>

お問合せ先

サービスサポート担当

[sales@ja-sol.jp](mailto:sales@ja-sol.jp)