

ダイバーシティ コミュニケーション研修



グローバル
人材戦略研究所

Institute of Global Human Capital Strategies

<p>ラッキーチャンス! サイコロを振り、 出た番号分のマスを 進んでください。</p>		<p>「職場で 無意識バイアスがあっ たかも?」と感じたこ とは?例を挙げ紹介し てください。</p>		<p>自分が持ちがちな 「好意的差別」を 紹介してください。</p>		<p>客先対応は今までのや り方でもいいと思込ん でいたが、先方の要求 は変化していた! 10マス戻る。</p>		<p>本日の研修で学んだ ことのうち、 職場ですぐに 実践できそうなことを 1つ挙げると?</p>		<p>研修で学んだことの 実践を妨げるとした ら、どのような理由?</p>		<p>ダイバーシティコ ミュニケーションにお いて、自分にとって、 一番大切なことは?</p>		<p>GOAL</p>	
<p>「●●と例えば●● だ」というような 無意識バイアスに対応 するにはどうすればい い?</p>		<p>今まで「相手は●● だ」というようなレッ テル貼りをしてきたか もしれないことは?例 を紹介してください。</p>		<p>オレオレ詐欺に引っこ かかってしまった!!! サイコロを振り、出た 番号分のマスを戻す。</p>		<p>今まで「自分は●● だ」というようなレッ テル貼りをされたこと はありますか?それを どう感じましたか。</p>		<p>自分が思いがちな「● ●と例えば●●だ」 を紹介してください。</p>		<p>「違い」に配慮しつづ も、言うべきことを言 うためには、どう伝え る?</p>		<p>ラッキーチャンス! サイコロを振り、 出た番号分のマスを 進んでください。</p>		<p>「違い」のうち、他人 に埋めて欲しいGapに は誰の・何?</p>	
<p>年齢・国籍・性別・経 験などで「多様性」を 実感したことはありま すか?それはいつ、 どんな時?</p>		<p>ラッキーチャンス! サイコロを振り、 出た番号分のマスを 進んでください。</p>		<p>「ダイバーシティ」を 「多様性」以外の別の 言葉で言い換えると? (自分の言葉で)</p>		<p>「違い」と言ったと き、まず頭に思い浮か ぶことは?</p>		<p>「違い」のうち、 職場で尊重すべき Differenceは 誰の・どのようなも の?</p>		<p>「違い」のうち、 自分が尊重されたい Differenceはどのよう なもの?</p>		<p>「違い」のうち、 自分が埋めるべきGap は何?</p>		<p>尊重すべき Differenceにも関わ らず、Gapを埋めるよ うな言い方をしてし まった!7マス戻る。</p>	
<p>配慮が必要な相手に 対応するとき、 どのような声かけをし たらいい?</p>		<p>「(自分に)配慮して くれたらいいのに」と 感じたことはありませ うか?エピソードを紹介 してください。</p>		<p>そんなつもりなかった ものの、相手には配慮 に欠けると取られる 言動をしてしまった! 5マス戻る。</p>		<p>「ダイバーシティ」と いう言葉について、 研修前に持っていた イメージは?</p>		<p>自分を構成する要素 を3つ挙げると?</p>		<p>自分は仕事を通じて 何を実現したい?</p>		<p>最近驚いたことは?</p>		<p>おすすめの ストレス解消方法は?</p>	
<p>START</p>		<p>自己開示 自分の強みを一言で、自分の弱みを一言で。</p>		<p>好ましい仕事の 依頼・任せられ方は?</p>		<p>言われて嬉しかった 褒め言葉は?</p>		<p>モチベーションが上が るときはどんなとき?</p>		<p>頑張りすぎて 体調を壊した! 3マス戻る。</p>		<p>おすすめの 体調管理方法は?</p>			

【進め方】

- ①じゃんけんでサイコロをふる順番を決め、一人ずつサイコロをふる。
- ②止まったマスに書いてあることを1分以内で話す。難しくければ/答えたくなければ、ひとり3回までパスOK。
- ③次の順番の人が②の内容について感想コメントや質問。
- ④回答後、次の順番の人(③で質問した人)がサイコロをふる。

【準備するもの】

- ・本シートをダウンロードの上、印刷:各チーム1枚 (A3サイズ印刷を推奨。A2サイズにすると、さらに使いやすいです)
- ・サイコロ:各チーム1個
- ・コマを進めるためのアイテム:1人1つ